

## **SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA DLA CZĘŚCI I**

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy (CPV 85121000-3 Usługi medyczne) dla Politechniki Gdańskiej zgodnie z:
  - a) ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz.1666)
  - b) ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1184)
  - c) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 2067)
  - d) rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r., nr. 148, poz. 973)
  - e) ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1866).
  - f) ustawą z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 1842 z późn. zm)
  - g) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 3 października 2014 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi akademickiemu urlopu dla poratowania zdrowia (Dz. U. z 2014 r., poz. 1359)
2. Zakres usług medycznych świadczonych dla pracowników Politechniki Gdańskiej zgodnie z Kodeksem pracy będzie obejmować:
  - a) przeprowadzanie badań lekarskich (profilaktycznych) pracowników
  - b) wydawanie orzeczeń lekarskich, zaświadczeń.
3. Zakres usług medycznych świadczonych dla Politechniki Gdańskiej będzie obejmować:
  - a) przeprowadzanie przeglądów stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy zgodnie z Kodeksem pracy
  - b) udział uprawnionego lekarza w komisjach bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z Kodeksem pracy
  - c) ustalenie wyposażenia apteczek pierwszej pomocy dla jednostek organizacyjnych Politechniki Gdańskiej.
4. Badania profilaktyczne pracowników Politechniki Gdańskiej obejmować będą:
  - a) badania wstępne – wykonywane będą u osób przed zatrudnieniem, po zmianie stanowiska pracy oraz w przypadku wystąpienia nowych narażeń
  - b) badania okresowe – wykonywane będą u pracowników zatrudnionych; celem badań jest stwierdzenie dalszej zdolności do pracy pracownika na tym samym stanowisku i wykrycie ewentualnych zmian w stanie zdrowia spowodowanych pracą

- c) badania kontrolne – wykonywane będą u każdego pracownika, który był niezdolny do pracy dłużej niż 30 dni; celem badania jest ustalenie zdolności do pracy po przebytej chorobie.
  - d) badania w celu udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia dla nauczyciela akademickiego
5. Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby kierowane na badania wstępne, okresowe lub kontrolne, które będą pracować lub pracują na stanowisku nauczyciela akademickiego miały wykonywane badania do celów sanitarno-epidemiologicznych i otrzymywały pisemne orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań lub o przeciwwskazaniach do wykonywania pracy, przy której istnieje możliwość przeniesienia zakażenia na inne osoby.
  6. Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby kierowane na badania wstępne, okresowe lub kontrolne, które będą pracować lub pracują na stanowisku nauczyciela akademickiego miały każdorazowo wykonywane badania laryngologiczne.
  7. Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby kierowane na badania wstępne, okresowe lub kontrolne, które będą pracować lub pracują przy monitorze ekranowym powyżej 4 h dziennie miały każdorazowo wykonywane badania okulistyczne. Jeżeli wyniki badań okulistycznych wykażą potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora lekarz okulista wystawi receptę określającą parametry odpowiednich szkielek korygujących wzrok.
  8. Badania laboratoryjne musi obejmować minimum:
    - a) badanie krwi w zakresie: - morfologia, glukoza
    - b) badanie ogólne moczu.
  9. Pojemniki (np. na mocz) niezbędne do wykonywania badań, inne niż powszechnie dostępne w aptekach, zapewnia bezpłatnie Wykonawca.
  10. Badania diagnostyczne powinny obejmować minimum RTG klatki piersiowej.
  11. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne poszerzy jego zakres o wykonanie dodatkowych badań, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.
  12. Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne, niezwłocznie po wykonaniu badań, wystawia orzeczenie lekarskie. Jeżeli lekarz okulista stwierdzi potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok, lekarz profilaktyk wystawia zaświadczenie lekarskie wskazujące potrzebę stosowania okularów korekcyjnych podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Oryginał orzeczenia oraz zaświadczenia lekarskiego bezpośrednio po badaniu otrzymuje pracownik. Kopie orzeczeń lekarskich wszystkich przebadanych pracowników z danego miesiąca Wykonawca jest zobowiązany dostarczyć najpóźniej do dnia 20 następnego miesiąca do Działu Osobowego Politechniki Gdańskiej, Gmach Główny, Skrzydło B, pokój 110, ul. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk.
  13. Zamawiający lub jego pracownik ma prawo do odwołania się od wydanego orzeczenia lekarskiego do właściwego terytorialnie Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy.
  14. Wymagana przepisami dokumentacja lekarska będzie przechowywana i archiwizowana przez Wykonawcę.

15. Wykonawca zobowiązuje się do ochrony danych zawartych w dokumentacji lekarskiej zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych oraz przepisami dotyczącymi tajemnicy lekarskiej.
16. Zamawiający zobowiązuje się wobec Wykonawcy do:
  - a) przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników
  - b) zapewnienia udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy w celu dokonania oceny warunków pracy
  - c) zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy
  - d) udostępniania dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
17. Szacunkowa średnia liczba osób badanych miesięcznie – 140 osób.
18. Średnia miesięczna liczba pracowników zatrudnionych na Politechnice Gdańskiej przez okres trwania umowy – 2775 osób/m-c, w tym:
  - a) nauczyciele akademicy – ok. 1300 osób
  - b) administracyjno – ekonomiczni – ok. 1000 osób
  - c) obsługa – ok. 470 osób (w tym praca na wysokości pow. 3 m – ok. 150 osób)

Wykaz stanowisk pracy występujący w grupie pracowników obsługa to: pracownik gospodarczy, starszy woźny, starszy portier, porządkowa pomieszczeń dydaktycznych, pomocniczy pracownik obsługi, starsza pokojowa, starszy strażnik, strażnik ochrony mienia.
  - d) kierowcy – ok. 5 osób.
19. W przypadku zaistnienia konieczności zwiększenia zakresu zamówienia w trakcie trwania umowy Zamawiający zastrzega sobie możliwość skorzystania z prawa opcji w wysokości do 100% całkowitej wartości zamówienia podstawowego.
20. Zasady dotyczące realizacji zamówienia objętego prawem opcji będą takie same jak te, które obowiązują przy realizacji zamówienia podstawowego. Zamówienie objęte prawem opcji będzie realizowane po cenach zamówienia podstawowego.